

Betriebsratswahl: Damit alles stimmt - normales Wahlverfahren

Wahlvorstandsschulung für Betriebe ab 51 (bzw. ab 101) wahlberechtigten Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern

Termin: 24.11.2021

Ort: 72762 Reutlingen

Seminarplan

Der Wahlvorstand (Rechte und Pflichten, Wahlschutz und Kosten der Tätigkeit des Wahlvorstands)

Grundbegriffe und Grundsätze der Betriebsratswahl (Arbeitnehmerbegriff - wählbare und wahlberechtigte Arbeitnehmer/-innen, Betriebsbegriff, Unternehmensbegriff)

Erweiterte Handlungsmöglichkeiten der Tarifparteien und Betriebsräte (u.a. Bildung von unternehmenseinheitlichen Betriebsräten, Zusammenfassung von Betrieben, Errichtung von Sparten-Betriebsräten, andere Arbeitnehmer-Vertretungsstrukturen)

Zusammensetzung des Betriebsrats (Anzahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder, Zusammensetzung nach Geschlechtern, Organisationsbereichen und Beschäftigungsarten (§ 15 BetrVG))

Übersicht über die Wahlverfahren:

- Regelwahlverfahren für Betriebe mit mehr als 100 Beschäftigten
- „Optionsmodell“ für Betriebe mit mehr als 50 und bis 100 Beschäftigten, das eine vorhergehende Einigung zwischen Arbeitgeber und Wahlvorstand über das Wahlverfahren voraussetzt und zur Anwendung des vereinfachten Wahlverfahrens führen kann (§ 14a Abs. 5 BetrVG)

Wahlvorbereitende Maßnahmen:

- Einzuhaltende Fristen aus der Wahlordnung und dem BetrVG
- Wahlausschreiben (Inhalt, Form und Veröffentlichung)
- Einreichung von Wahlvorschlägen (Fristen, Form und Inhalt)
- Organisatorische Fragen zur Vorbereitung der Wahl
- Verhältnis- oder Mehrheitswahl (Voraussetzungen und Folgen für die Wahl)

Durchführung der Betriebsratswahl:

- Organisation des Wahlverfahrens (Ort und Räumlichkeiten, Hilfsmittel für die Wahl, Unterstützung durch Wahlhelfer etc.)
- Durchführung der Stimmabgabe (Wahlgrundsätze: geheime und unmittelbare Wahl)
- Voraussetzungen und Ablauf der Briefwahl

Wahlnachbereitende Aufgaben:

- Stimmenauszählung
- Feststellung der gewählten Betriebsratsmitglieder
- Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- Einladung zur konstituierenden Sitzung

Wahlanfechtung und Nichtigkeit der Wahl (Rechtsgrundlagen, Voraussetzungen und aktuelle Rechtsprechung)

Betriebsratswahl: Damit alles stimmt - normales Wahlverfahren

Wahlvorstandsschulung für Betriebe ab 51 (bzw. ab 101) wahlberechtigten
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern

Seminar-Nr.	1909-2111241
Termin	Mittwoch, 24.11.2021, von 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr
Ort	ver.di Bezirk Fils-Neckar-Alb, Unter den Linden 15, 72762 Reutlingen Telefon: 07121 94790-23, Internet: https://www.fils-neckar-alb.verdi.de
Referent/-in	Marcel Knospe
Rechtsgrundlage für die Freistellung	§ 20 Abs. 3 BetrVG
Kostenerstattung	Mit dem Seminarbesuch entstehen folgende Kosten: Seminargebühr (Referenten-, Durchführungskosten, Seminarunterlagen), Verpflegungskosten und Fahrtkosten. Die Kostenerstattung durch den Arbeitgeber für die Veranstaltungsteilnahme wird geregelt durch § 20 Abs. 3 BetrVG.
Veranstaltungsgebühr/ Rechnung	Die Veranstaltungsgebühr beträgt 350,00 EUR (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit). Unsere Rechnung über die Veranstaltungsgebühr wird an die bei der Anmeldung angegebene Adresse versandt.
Tagungsverpflegung	Mit dem Tagungshaus wurde eine Pauschale vereinbart, die eine Tagungsverpflegung enthält. Die Kosten hierfür sind bereits in unserer Seminargebühr enthalten. Es ist keine Übernachtung vorgesehen.
Anmeldeschluss	Bitte melden Sie sich bis zum 10.11.2021 per Fax 07121 94797-99 an.
Weitere Informationen	ver.di Bildung + Beratung, Region Fils-Neckar-Alb, Büro Reutlingen, Unter den Linden 15, 72762 Reutlingen Ihr/-e Ansprechpartner/-in: Jennifer Apró, Telefon: 07121 94797-23 E-Mail: info.reutlingen@verdi-bub.de , Internet: www.verdi-bub.de